



VOLUNTEER
IN THE WORLD

**BILANCIO
SOCIALE
2022**

Indice

Introduzione del presidente - pag. 3

1. Nota metodologica alla redazione del bilancio sociale - pag. 4

2. Identità e informazioni generali dell'organizzazione - pag. 5

2.1 Dati anagrafici - pag. 5

2.2 Missione e valori di riferimento - pag. 6

2.3 Attività statutarie d'interesse generale ex art.2 del D.Lgs.112/2017 - pag. 6

2.4 Attività svolta - pag. 7

2.5 Collegamenti con altri enti: il sistema di relazioni - pag. 8

2.6 Il contesto di riferimento - pag. 10

3. Struttura - pag. 10

3.1 La base sociale - pag. 10

3.2 Il sistema di governo - pag. 11

3.3 I portatori di interesse - pag. 11

4 Persone che operano per l'ente - pag. 15

4.1 L'articolazione organizzativa - pag. 15

4.2 Le risorse umane - pag. 16

5 Obiettivi e attività - pag. 17

5.1 Gli obiettivi - pag. 17

5.2 Le modalità di erogazione dei servizi - pag. 18

5.3 Le attività - pag. 18

5.4 Il monitoraggio, la verifica e la valutazione - pag. 19

6 Situazione economico-finanziaria e prospetti di bilancio - pag. 20

7 Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale -pag.22

8 Partner - pag. 23

8.1 Partner in Italia - pag. 23

8.2 Partner in Europa - pag. 23

8.3 Partner in Africa - pag. 23

8.4 Partner in America - pag. 23

8.5 Partner in Asia - pag. 23

Conclusione e ringraziamenti - pag. 24

Introduzione del presidente

Il bilancio sociale 2022 di *Volunteer In The World* Società Cooperativa Sociale di Bologna mostra come la Cooperativa sia riuscita a “risollevarsi” e a “ripartire” dopo i 2 anni critici di pandemia, intessendo nuove partnership, creando nuovi progetti e coinvolgendo sempre più giovani.

Una recente e bella collaborazione, che ci tengo a citare, è con la Banca Popolare di Milano, la quale ha deciso di proporre e finanziare parzialmente i nostri progetti estivi, con partenza di gruppo, per i figli dei propri dipendenti.

È nata una bella collaborazione anche con una casa-famiglia, in Kosovo, presso cui abbiamo inaugurato un nuovo progetto, in parte finanziato dalla Caritas di Perugia, che rientra così tra i nostri nuovi partner.

Per il secondo anno consecutivo, Emil Banca Credito Cooperativo, la banca presso la quale abbiamo il conto, ha in parte finanziato il nostro progetto “Un nuovo Mo(n)do di viaggiare”, permettendo ad un paio di ragazzi, in situazione di precarietà socioeconomica, di sperimentare una vacanza di volontariato.

Nel nostro piccolo e con i non molti strumenti a nostra disposizione, abbiamo cercato di trovare delle risposte, anche nuove e originali, a necessità e difficoltà che il post pandemia ha fatto emergere per la prima volta.

A nome di *Volunteer In The World*, desidero sinceramente ringraziare i volontari e le associazioni per tutte le attività svolte insieme nel corso dell’anno appena trascorso, formulando, di cuore, l’augurio di poter continuare a collaborare in circostanze ancora più favorevoli.

Elena Massari (presidente di *Volunteer In The World*)

1. Nota metodologica alla redazione del bilancio sociale

Questa terza edizione del bilancio sociale redatto da *Volunteer In The World* in conformità alle Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore (D.M. 4 luglio 2019) è coerente con quanto contenuto in altri documenti a rilevanza esterna quali il bilancio d'esercizio, lo statuto, i regolamenti interni e i libri sociali.

Il bilancio sociale è uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione. Ha il fine di offrire un'informazione strutturata a tutti i soggetti interessati, non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio.

2. Identità e informazioni generali dell'organizzazione

2.1 Dati anagrafici

Volunteer In The World Società Cooperativa Sociale

Partita IVA: 03647081201

Codice Fiscale: 03647081201

Sede legale: Via San Mamolo, 72/3 - 40136 Bologna

Albo Cooperative: C123890

REA: BO - 535682

2.2 Missione e valori di riferimento

VOLUNTEER IN THE WORLD SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE è una giovane organizzazione no-profit, nata dal desiderio di offrire ad ognuno un modo semplice per trovare il progetto che fa più al caso proprio, scegliendo tra una vasta gamma di progetti di volontariato, progetti di alternanza scuola-lavoro (P.C.T.O.), tirocini, viaggi etici e gite scolastiche nel settore sociale. Il suo obiettivo e la sua *mission* sono quelli di offrire consulenza e, al contempo, un ventaglio di diverse e diversificate opportunità, affinché chiunque, al loro interno e attraverso le stesse, possa scegliere e realizzare la modalità che ritiene più appropriata e consona al proprio desiderio di mettersi in gioco con e per gli altri. A questo scopo, si propone di creare una rete che colleghi facilmente i volontari ad organizzazioni etiche di volontariato. Vuole e desidera, in definitiva, essere un punto d'incontro tra domanda ed offerta di volontariato, in una realtà senza competizione, ma basata sulla solidarietà e sullo spirito di unione, valori che si prefigge di diffondere a partire dal proprio operato.

2.3 Attività statutarie di interesse generale ex articolo 2 del Decreto Legislativo 112/2017

Tipologia attività

d) Educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

Tipologia attività

i) Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione

della cultura e della pratica del volontariato, e delle attività di interesse generale di cui al presente articolo;

Tipologia attività

k) Organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;

Tipologia attività

l) Formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa.

2.4 Attività svolta

Volunteer In The World è una Cooperativa fondata, gestita e animata da persone che provengono da percorsi eterogenei di impegno sociale e volontariato. Nasce, nel concreto, per svolgere le seguenti attività:

- 1) creare progetti riconosciuti, dalle scuole e dalle università, come percorsi di Alternanza Scuola-Lavoro – ora rientranti nella dizione P.C.T.O. – in Italia e all'estero, tirocini curriculari, Erasmus Traineeship, ore formative per migliorare le proprie competenze ed occasioni per migliorare le lingue straniere. A questi progetti possono partecipare classi intere, gruppi di persone o singoli, durante tutto l'anno. Questa nuova tipologia di progetti nasce per consolidare le forme di collaborazione tra il mondo dell'istruzione e il mondo del lavoro e per introdurre modalità nuove e flessibili nell'organizzazione e gestione del programma di studio, facendo conoscere ed incontrare agli studenti/partecipanti il "settore" del volontariato;

- 2) creare le condizioni per l'accesso all'educazione e alla formazione in tutti i Paesi, anche in via di sviluppo, con il coinvolgimento e la partecipazione delle comunità locali;
- 3) contribuire allo sviluppo del terzo settore e del no-profit come motori socioeconomici di una società più equa e solidale, proponendo viaggi legati al volontariato anche a persone della terza età;
- 4) organizzare, per tutte le "tipologie di persone", soggiorni in Italia e all'estero, con la finalità di svolgere attività di volontariato e/o visite organizzate presso associazioni che operano in loco e che si adoperano per un miglioramento delle situazioni socio-territoriali;
- 5) organizzare progetti di volontariato, gite scolastiche, viaggi etici, corsi di lingua e progetti su richiesta;
- 6) partecipare a bandi nazionali ed europei per poter offrire progetti di volontariato ed opportunità nel terzo settore gratuiti o, in parte, retribuiti;
- 7) organizzare ed istituire corsi di formazione in diversi ambiti e settori;
- 8) creare relazioni con altre cooperative, associazioni ed aziende impegnate nel sociale;
- 9) costituire fondi per lo sviluppo di progetti di volontariato in Italia e all'Estero.

2.5 Collegamenti con altri enti: il sistema di relazioni

Nei suoi pochi anni di vita, *Volunteer In The World* ha creato relazioni con diverse associazioni italiane e straniere, ha firmato convenzioni con scuole e università italiane ed estere, creando così una rete nazionale e internazionale di rapporti.

Nello specifico, nel 2022 ci siamo sentiti chiamati a rafforzare le recenti partnership nate soprattutto sul territorio italiano, interfacciandoci con varie associazioni quali *Pace Adesso – Peace Now ODV*, *Caritas di Perugia*, *Pane*

e *Solidarietà*, e abbiamo altresì dato vita a nuove forme di collaborazione con alcune aziende, banche e società sportive del panorama nazionale, quali la BPM e la Reggina 1914.

Con *Pace Adesso – Peace Now ODV* abbiamo collaborato scrivendo progetti e cercando fondi che sostenessero le nostre e le loro iniziative.

La BPM ha permesso a 10 giovani, figli di propri dipendenti, di partecipare a due dei nostri progetti di volontariato, con partenza di gruppo, nei mesi di giugno e luglio 2022, rispettivamente a Norwich e a Valencia



Durante il mese di agosto, abbiamo potuto dare seguito al progetto della scorsa estate, realizzando il nostro secondo viaggio solidale ed etico a Klina, in Kosovo, in collaborazione con la Caritas di Perugia.

Inoltre, per il secondo anno consecutivo, Emil Banca Credito Cooperativo ha in parte finanziato il nostro progetto “Un nuovo Mo(n)do di viaggiare”, permettendo ad un paio di ragazzi stranieri, in situazione di precarietà socioeconomica e seguiti dalla coordinatrice del Centro di Ascolto di Santa Rita (in via Massarenti, a Bologna), di sperimentare una vacanza che prevedeva anche attività di volontariato.

Nel promuovere il progetto in Kosovo, la Reggina 1914, venutane a conoscenza (grazie ad un partecipante volontario calabrese), ha deciso di donarci divise e palloni, da portare ai bambini della casa-famiglia La Casa di Leskoc.

Volunteer In The World crede fermamente nella cooperazione tra enti del terzo settore come visione fondamentale per raggiungere più facilmente obiettivi comuni, supportandosi a vicenda e condividendo le competenze ed abilità proprie di ciascuna realtà.

2.6 Il contesto di riferimento

Le attività dell'organizzazione sono rivolte a chiunque voglia mettersi in gioco, senza nessuna particolare limitazione né di età, né di luogo di provenienza e di "approdo".

Ad oggi si è riscontrata una maggior partecipazione di ragazzi giovani, in età scolare – principalmente – o universitaria, tanto singolarmente che in gruppo, sovente tramite l'adesione a progetti concordati con le loro scuole, ubicate in varie Regioni del territorio italiano, per effettuare gite scolastiche con un'impronta etico solidale in Europa.

Lo spazio fisico di destinazione dei progetti, esteso a scala europea e mondiale, dopo i due anni pandemici trascorsi, ha subito un evidente aumento, così come è successo per i progetti con partenze individuali e di gruppo che sono stati proposti.

3. Struttura

3.1 La base sociale

Al 31/12/2021 la base sociale è composta da 7 soci, di cui 5 persone fisiche, soci cooperatori, e 2 persone giuridiche.

La quota sociale minima è di 25,00 euro.

Al momento, a partire dal marzo scorso, vi è un socio lavoratore; la Cooperativa avrebbe dovuto assumerne uno esattamente due anni prima, ossia nel marzo del 2020, ma l'avvento della pandemia immediatamente precedente ha costretto l'organizzazione a rimandare l'inquadramento lavorativo a un momento successivo, causa la riduzione pressoché totale dell'attività che ha fatto immediatamente seguito al diffondersi del Covid-19 in Italia e in Europa. Si prevede e si auspica di procedere ad un'assunzione ulteriore a partire dai primi mesi del prossimo anno.

3.2 Il sistema di governo

Il Consiglio di Amministrazione, con carica triennale, risulta al 31/12/2022 così composto:

- Presidente *CdA*: Elena Massari, nominata in data 27/05/2022
- Vicepresidente *CdA*: Giacomo Massari, nominato in data 27/05/2022
- Consigliere *CdA*: Alessandra Ghedini, nominata in data 27/05/2022

Le cariche sociali sono state svolte gratuitamente, senza assegnazione di compenso, ma con il solo riconoscimento dei gettoni di presenza.

Non è presente l'organo di revisione interno.

3.3 I portatori di interesse

A) I soci

I soci decidono sulle materie riservate alla loro competenza dalla legge, nonché sugli argomenti che l'organo amministrativo o tanti soci che rappresentano almeno un terzo del numero complessivo degli aventi diritto al voto sottopongono alla loro approvazione.

In ogni caso sono riservate alla competenza dei soci, radunati in assemblea:

1. l'approvazione del bilancio;
2. la nomina dei componenti dell'organo amministrativo;
3. la determinazione della misura dei compensi da corrispondersi agli amministratori per la loro attività collegiale;
4. la eventuale nomina dei componenti del collegio sindacale e l'elezione tra questi del Presidente;
5. l'approvazione dei regolamenti interni;
6. le decisioni di compiere operazioni che comportino una sostanziale modificazione dell'oggetto sociale o una rilevante modificazione dei diritti dei soci;
7. le modifiche dell'atto costitutivo;
8. la delibera sulla responsabilità degli amministratori e degli eventuali sindaci;
9. la delibera su tutti gli altri oggetti riservati alla sua competenza dalla legge, dallo statuto, nonché sugli argomenti che l'Organo amministrativo sottopone alla sua approvazione.

Le decisioni di competenza dei soci sono assunte mediante deliberazione assembleare.

B) I partecipanti ai progetti

I volontari che partecipano ai nostri progetti sono quasi tutti italiani, provenienti da pressoché tutte le Regioni, i quali desiderano mettersi in gioco dedicando parte del loro tempo a servizio di attività di volontariato. Nel periodo estivo, soprattutto durante i mesi di giugno, luglio e agosto, i volontari sono principalmente studenti delle superiori – in prevalenza, ma non esclusivamente, dai 16 anni in su –, che trascorrono periodi di una o più settimane in uno dei paesi europei in cui abbiamo e proponiamo progetti.

Durante il resto dell'anno si riscontrano volontari di tutte le età, anche se quella media non supera i 30.

Il 2022, dopo i due assai difficili anni "di stallo" causati dalla pandemia, è stato un anno gratificante, in cui il numero di volontari che hanno partecipato ai nostri progetti internazionali è aumentato in misura decisamente considerevole in confronto alle due annualità precedenti.

Nei mesi di giugno e luglio siamo riusciti ad accompagnare tre gruppi di volontari, in tre diverse destinazioni: Londra, Norwich e Valencia. Sono state esperienze molto ricche e varie, sia per la composizione e l'eterogeneità del gruppo partecipante, sia per le attività di volontariato e quelle socio/culturali che le hanno contraddistinte.

C) Le scuole

Gli istituti scolastici, sia pubblici che privati, rappresentano interlocutori privilegiati cui proporre le attività e i progetti della Cooperativa e con cui costruire sinergie per realizzarne di nuovi. Le scuole sono, infatti, risultati soggetti oltremodo interessati a esaminare le nostre proposte, spesso accogliendole con entusiasmo e partecipando, quindi, a iniziative nate con l'intento di proporre a ragazzi adolescenti modalità alternative di vivere le gite scolastiche, in cui fosse anche possibile dedicare, durante le stesse, una parte del tempo ad attività di volontariato. Ad oggi sono state intrattenute relazioni costruttive e realizzati progetti con istituti scolastici appartenenti a diverse regioni del territorio italiano.

D) Le Università

Fin dai primi tempi di vita della Cooperativa, abbiamo firmato diverse convenzioni con università italiane ed estere. La maggior parte di queste, da alcuni anni, hanno iniziato a riconoscere i progetti di volontariato che offriamo

come esperienze di tirocinio curriculare ed Erasmus Traineeship, attività richieste dai piani di studio di molti corsi universitari.

Principalmente le università con cui collaboriamo sono quelle ad indirizzo umanistico: Scienze della Formazione, Scienze dell'Educazione, Scienze Politiche e Lingue. Diversi studenti ricevono borse di studio per aderire ai nostri progetti esteri.

Le principali mete, scelte dagli studenti, in cui svolgere il proprio tirocinio, sono:

- Atene, presso un centro diurno che si occupa di migranti e rifugiati;
- Valencia, presso una struttura residenziale che accoglie ex carcerati e malati terminali.

E) I beneficiari diretti delle attività di volontariato

Chi beneficia dell'attività svolta dai nostri volontari sono le associazioni locali con cui collaboriamo, in Italia e negli altri paesi del mondo.

In ogni paese le attività sono diverse e possono essere rivolte a bambini, persone con disabilità, anziani, donne, migranti e rifugiati, animali. Sosteniamo con assoluta convinzione che far volontariato comporti un beneficio anche – a volte, forse soprattutto – per chi svolge direttamente l'attività. Il volontariato, infatti, può essere altresì “contraddistinto” come un atto con il quale colui che offre le proprie competenze e capacità, mettendo a disposizione il proprio tempo, lo fa principalmente per sentirsi utile e per godere della sensazione di pace e “compiutezza” che ne deriva. Quindi, in definitiva, siamo convinti che i beneficiari diretti delle attività di volontariato siano tanto le associazioni e i soggetti locali coinvolti e ai quali le attività sono rivolte, quanto i volontari stessi.

F) La banca

Si è scelta, per la propria operatività, una banca del circuito del credito cooperativo con sede a Bologna, per riconoscersi, anche in questo ambito, nei valori sottesi alla cooperazione, per l'ideale condiviso di contribuire al benessere del proprio territorio di riferimento e per un comune orientamento alla sostenibilità, intesa come armonico sviluppo che accoglie, abbraccia e valorizza le dimensioni sociale, ambientale ed economica.

4 Persone che operano per l'ente

4.1 L'articolazione organizzativa

Volunteer In The World è formata da 7 soci, che collaborano attivamente, confrontandosi periodicamente.

La presidente, Elena Massari, è la persona coinvolta a tempo pieno nelle attività quotidiane della Cooperativa. È la coordinatrice, colei che mantiene i rapporti con i partner, che crea nuovi partenariati, che seleziona i volontari e li supporta in fase di preparazione alla partenza e per tutta la durata del progetto che li vede coinvolti, con il connesso soggiorno. Elena organizza le presentazioni nelle scuole, nelle università e nei Comuni, perché crede fermamente che tutti debbano essere informati e formati sull'importanza di partecipare, almeno una volta nella vita, ad un'attività di volontariato, in particolare all'estero, per poter uscire dalla propria *comfort zone* e confrontarsi con realtà altre, assai spesso molto meno "fortunate".

Giacomo Massari collabora part time per la Cooperativa. È colui che si occupa della cura e della predisposizione di alcuni documenti, di una parte del lavoro amministrativo e della compilazione e dell'invio delle fatture. Il suo ruolo è importante anche nella stesura e revisione dei progetti.

Alessandra Ghedini è colei che mantiene i rapporti con alcuni insegnanti delle scuole superiori, visto il suo passato da insegnante. Essendo in pensione ed avendo tempo e competenze, crede nella mission della cooperativa e vi si impegna in maniera sostanzialmente gratuita.

La scuola di lingua *Atlas* collabora con *Volunteer In The World* nella scrittura di progetti e nella realizzazione di questi. Si occupa di accogliere i partecipanti, organizzare per gli stessi attività di volontariato e corsi di lingua, offrendo loro una sistemazione in famiglia, sia a Dublino che a Malta. Per i servizi che offre ai nostri gruppi e ai nostri volontari, *Atlas*, a fronte dell'emissione di fattura, viene retribuita.



La scuola di lingua *Euroace* collabora anch'essa con *Volunteer In The World* e si occupa di accogliere i volontari, individualmente e in gruppo, organizzare per loro attività di volontariato e corsi di lingua, offrendogli altresì una sistemazione in famiglia, a Valencia. Per i servizi che offre ai nostri gruppi e ai nostri volontari, anche *Euroace*, a fronte dell'emissione di fattura, viene retribuita.



4.2 Le risorse umane

Attorno alla Cooperativa ruotano alcuni tirocinanti; la maggioranza di questi, parimenti ai soci, è di genere femminile.

Nell'assetto organizzativo sono rappresentati paesi e culture differenti, evidenziando e concretizzando l'attenzione e la valorizzazione della diversità quale elemento apportatore di ricchezza.

Ognuna delle nostre risorse umane ha completato – o ha in essere – un determinato percorso formativo, spesse volte confluyente nella laurea di secondo livello in ambito educativo, sociale o amministrativo.

Ci piace essere un team eterogeneo, in quanto, per creare e far crescere una Cooperativa Sociale, riteniamo sì importante che coloro che la compongono abbiano la stessa vision e mission, ma altresì che possiedano competenze e capacità diverse e diversificate da mettere in campo.

Ci contraddistingue il fatto che il nostro team è composto da persone di età e paesi diversi; ciò offre una opportunità di confronto internazionale e intergenerazionale, che diventa un'ulteriore occasione di crescita.

A partire dal 2022, alla socia Elena Massari (nonché presidente del CdA) è stato chiesto di ricoprire il ruolo di coordinatrice dei progetti con contratto di lavoro dipendente. Altri due soci hanno percepito compensi per prestazioni di lavoro autonomo occasionale per la conduzione diretta di alcune attività, mentre le due scuole di lingua, *Atlas* ed *Euroace*, hanno ricevuto pagamenti a fronte delle prestazioni fatturate.

5 Obiettivi e attività

5.1 Gli obiettivi

L'obiettivo principale della Cooperativa consiste nella promozione del volontariato, la quale avviene attraverso incontri in presenza, presso Informagiovani, comuni, scuole ed università. Nel 2022, gli incontri di sensibilizzazione al volontariato che abbiamo potuto realizzare sono stati organizzati prevalentemente online.

Obiettivo, strettamente connesso al primo, è quello di dare visibilità a associazioni locali, nostre partner, che, almeno inizialmente, visitiamo e con le quali ci confrontiamo, affinché possano, anche grazie al nostro supporto e a piccole donazioni, crescere, diventando sempre più autonome. Facendo seguito a una fase iniziale di consulenza, se riteniamo che le suddette associazioni operino bene, “intersecando” i due obiettivi sopra descritti, cerchiamo di fornire loro, lungo l’arco dell’intero anno, dei volontari, che possano aiutarle a portare avanti le loro attività.

5.2 Le modalità di erogazione dei servizi

Le opportunità di volontariato che offriamo e i tirocini vengono erogati dai nostri partner, nei diversi paesi dove si collocano le loro rispettive sedi e hanno luogo le attività operative. Noi ci occupiamo di organizzare delle video chiamate o incontri di persona pre-partenza.

5.3 Le attività

La nostra principale attività consiste nell’organizzare la partenza dei volontari aderenti ai progetti che proponiamo.

La fase iniziale prevede un colloquio telefonico o tramite video chiamata, laddove cerchiamo di capire le aspirazioni e le esigenze dei potenziali volontari, in modo da individuare se uno tra i nostri progetti può risultare confacente a quanto cercato.

In seguito, il nostro ruolo è quello di “accompagnare a distanza” l’organizzazione del viaggio, guidando il volontario in tutte le attività che precedono la partenza (prenotazione di eventuali vaccini, formazione pre-partenza, “composizione” adeguata della valigia, informativa sui trasporti locali).

Una volta atterrato nel paese di destinazione, il volontario viene “preso in carico” dal coordinatore in loco e da quel momento quello che facciamo è sentirlo, tramite WhatsApp, per verificare che l’esperienza si stia svolgendo positivamente e che tutto stia procedendo per il meglio.

Al rientro, gli chiediamo un feedback sul progetto cui ha preso parte e gli inviamo il certificato di partecipazione allo stesso.

Questa attività, e la sequenza di fasi che la caratterizzano, la poniamo in essere sia per i volontari che partono da soli, sia per i gruppi, che, in alcuni casi, anche su espressa richiesta, accompagniamo.

Come detto in precedenza, nel 2022 siamo riusciti ad attuare tre progetti esteri con partenza di gruppo, e, nel medesimo arco temporale, sono partiti un nutrito numero di volontari e tirocinanti singolarmente.

5.4 Il monitoraggio, la verifica e la valutazione

Riteniamo molto importante monitorare costantemente l’andamento dei nostri progetti, interfacciandoci con i nostri partner e i nostri volontari. Questo ci permette di verificare se l’andamento del progetto è di gradimento al partecipante e se il partner offre quanto garantito.

Annualmente, grazie e a seguito dei feedback ricevuti, cui diamo notevole importanza, facciamo un resoconto interno relativamente all’andamento delle varie attività, stabilendo l’eventualità di intervenire su alcuni progetti, per rimodularli o, se il caso, decretarne la fine.

Volunteer In The World effettua sempre un’opportuna e accurata attività di monitoraggio delle azioni messe in campo, valutando, in itinere ed ex-post, l’impatto e i risultati dei progetti.

A seguito delle azioni intraprese durante lo svolgimento dei progetti, i principali risultati attesi riguarderanno il supporto e l’aiuto concreto fornito ai partner, il successo nell’attività di sensibilizzazione al volontariato e la riuscita

nel facilitare ai volontari l'acquisizione di nuove sensibilità, conoscenze e competenze.

6 Situazione economico-finanziaria e prospetti di bilancio

Volunteer In The World "vive" grazie alle quote versate dai vari volontari che partecipano ai progetti, molto spesso associati a soggiorni linguistici.

La Cooperativa sta continuando a farsi conoscere nel mondo dei servizi educativi, offrendo l'opportunità ai minori e agli studenti di avvicinarsi al mondo del volontariato durante il loro percorso di studi, permettendogli di fare esperienza di volontariato al di fuori dei confini nazionali. L'attività svolta rientra tra gli scopi statutari e il raggiungimento degli stessi è stato conseguito mediante la gestione sociale nel rispetto dei principi mutualistici che governano le società cooperative.

L'esercizio 2022 è stato caratterizzato dalla ripresa dei progetti all'estero post pandemia, rafforzando la conoscenza della Cooperativa e delle sue attività tra gli studenti, soprattutto nel corso dei mesi estivi.

La società, ricorrendo le condizioni di cui all'art. 2435 - ter, ha predisposto il bilancio secondo le modalità previste per le 'microimprese'.

Gli schemi di bilancio e i criteri di valutazione applicati sono quelli previsti per le società che redigono il bilancio in forma abbreviata e sono conformi a quelli utilizzati nella redazione del bilancio del precedente esercizio.

Viene fornito il prospetto di bilancio civilistico del 2022, con il contestuale raffronto con quello dell'anno precedente, laddove si evidenzia un utile d'esercizio dopo due anni di perdite.

CONTO ECONOMICO	31-12-2022	31-12-2021
A) VALORE DELLA PRODUZIONE		
1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	38.254	11.027
5) Altri ricavi e proventi		
Contributi in conto esercizio	719	4.964
Altri	67.827	3.049
Totale altri ricavi e proventi	68.546	8.013
Totale valore della produzione	106.800	19.040
B) COSTI DELLA PRODUZIONE		
6) Per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	20	2.336
7) Per servizi	78.522	13.260
9) per il personale:		
a) salari e stipendi	10.606	1.174
b) oneri sociali	2.785	0
c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	567	0
c) Trattamento di fine rapporto	567	0
Totale costi per il personale	13.958	1.174
10) ammortamenti e svalutazioni:		
a),b),c) Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	0	174
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	0	174
Totale ammortamenti e svalutazioni	0	174
14) Oneri diversi di gestione	8.508	2.295
Totale costi della produzione	101.008	19.239
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	5.792	(199)
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI:		
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	12	2
Totale interessi e altri oneri finanziari	12	2
17-bis) utili e perdite su cambi	(35)	0
Totale proventi e oneri finanziari (C) (15+16-17+-17-bis)	(47)	(2)
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE.:		
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (D) (18-19)	0	0
Risultato prima delle imposte (A-B+C+D)	5.745	(201)
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
Imposte correnti	120	0
Totale imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate	120	0
21) UTILE (PERDITA) D'ESERCIZIO	5.625	(201)

STATO PATRIMONIALE ATTIVO	31-12-2022	31-12-2021
A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI	0	0
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I - Immobilizzazioni immateriali	0	0
II - Immobilizzazioni materiali	0	0
III - Immobilizzazioni finanziarie	0	0
Totale immobilizzazioni (B)	0	0
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I - Rimanenze	0	2.480
II - Crediti		
Esigibili entro l'esercizio successivo	1.050	0
Totale crediti (II)	1.050	0
III- Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0
IV - Disponibilità liquide	18.292	4.565
Totale attivo circolante (C)	19.342	7.045
D) RATEI E RISCONTI	945	188
TOTALE ATTIVO	20.287	7.233

STATO PATRIMONIALE PASSIVO	31-12-2022	31-12-2021
A) PATRIMONIO NETTO		
I - Capitale	1.775	1.800
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	0	0
III - Riserve di rivalutazione	0	0
IV - Riserva legale	21	21
V - Riserve statutarie	0	0
VI - Altre riserve	104	105
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	(406)	(205)
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	5.625	(201)
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0
Totale patrimonio netto (A)	7.119	1.520
B) FONDI PER RISCHI E ONERI	0	0
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	567	0
D) DEBITI		
Esigibili entro l'esercizio successivo	12.601	5.713
Totale debiti (D)	12.601	5.713
E) RATEI E RISCONTI	0	0
TOTALE PASSIVO	20.287	7.233

7 Monitoraggio svolto dall'organo di controllo sul bilancio sociale (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo non dovuta, in virtù dell'esonero delle cooperative sociali dall'obbligo di attestazione del bilancio sociale alle linee guida ministeriali (inapplicabilità alle cooperative sociali dell'obbligo di attestazione di conformità di cui all'art. 10, c. 3, D. L. vo 112/2017).

8 Partner

Di seguito, non in maniera esaustiva, alcuni dei partner con cui collaboriamo.

8.1 Partner in Italia



8.2 Partner in Europa



8.3 Partner in Africa



8.4 Partner in America



8.5 Partner in Asia



Conclusione e ringraziamenti

Desideriamo e ci fa realmente piacere concludere con un sentito e sincero ringraziamento a tutti coloro che ci seguono con simpatia, affetto e interesse e che ci animano e ci spronano, anche “solo” con un sorriso o una parola d’incoraggiamento, ad andare avanti e a crescere. Grazie di cuore a tutti voi!